

平成30年3月31日

日本生科学研究所

(現 ミアヘルサ株式会社)

行動計画

女性が継続して活躍できる雇用環境整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～令和2年3月31日

2. 当社の課題

<女性の活躍の状況（平成30年3月31日時点）>

正社員女性の平均勤続年数：5.8年（非正規社員2.4年）

正社員の比較では男性の平均勤続年数が5.2年のため、数値目標は達成できたが、非正規社員に限ると2.4年と変化が見られない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 女性の平均勤続年数のうち、非正規社員の平均勤続年数を3年以上にする。

<取組内容>

離職率を低下させる労働衛生環境を推進し、個人が柔軟に働きやすい選択肢を広げていく取組をする。

（雇用契約の柔軟化・ホットラインの充実・研修の充実等）

<実施時期>

平成30年4月1日～令和2年3月31日